



# **BIMBINGAN BELAJAR BINTARO LEARNING CENTER**

# **KISI-KISI SOAL PPPK 2024**

Materi:

- 1. Manajerial**
- 2. Sosial Kultural**
- 3. Wawancara**



# BIMBINGAN BELAJAR BINTARO LEARNING CENTER

## KISI-KISI SOAL PPPK 2024

### MANAJERIAL

**Jumlah Soal : 25**

1. Rekan kerja Anda cenderung tidak memperdulikan kinerja rekan kerjanya, padahal hal tersebut berpengaruh pada akumulasi pencapaian kinerja organisasi.
  - A. Saya akan membantu rekan saya sepanjang tidak menimbulkan tanggung jawab bagi saya
  - B. Saya tidak akan membantunya karena ia adalah saingan saya
  - C. Saya akan membantunya sepanjang ia dahulu pernah membantu saya
  - D. Saya akan berpikir terlebih dahulu sebelum membantunya dengan mempertimbangkan asas risiko dan manfaat

Kunci : D

A	B	C	D
3	1	2	4

Alasan :

Sebaiknya Anda harus memastikan terlebih dahulu apakah dengan membantunya menyelesaikan pekerjaan akan menimbulkan risiko dan tanggung jawab di kemudian hari.

2. Belakangan, pimpinan sangat sinis dengan kinerja unit Anda karena kurang memberikan dampak bagi organisasi. Menurut Anda, ...
  - A. Hal tersebut adalah penilaian yang subjektif sehingga sebaiknya diabaikan





# BIMBINGAN BELAJAR BINTARO LEARNING CENTER

- B. Hal tersebut bukan merupakan sesuatu yang memengaruhi kinerja
- C. Hal tersebut wajar terjadi karena pimpinan sangat wajar untuk sinis
- D. Tidak menanggapinya karena karakteristik pimpinan memang demikian

Kunci : C

A	B	C	D
1	3	4	2

Alasan :

Apapun penilaian orang lain termasuk atasan harus dihargai karena hal itu dapat memberikan pencerahan yang baik bagi perkembangan organisasi ke depannya.

3. Bidang SDM menilai diri Anda berdasarkan cerita dari pegawai lainnya tanpa melihat bagaimana kinerja Anda yang sebenarnya.
- A. Saya akan mengiyakan semua penilaian itu agar tidak ambil pusing
  - B. Saya akan membuktikan melalui perbuatan bahwa saya tidak demikian
  - C. Saya akan menanyakan kepada bidang SDM mengapa gampang sekali menilai saya dari cerita orang lain
  - D. Meminta bagian SDM untuk menilai saya tidak dari cerita orang lain

Kunci : B

A	B	C	D
3	4	2	1

Alasan :

Sebaiknya, Anda dapat mematahkan penilaian tersebut dari bagaimana Anda bekerja seperti biasanya tanpa harus memprotes atau menjelaskan dengan kata-kata siapa Anda sebenarnya dan bagaimana Anda bekerja.





# BIMBINGAN BELAJAR BINTARO LEARNING CENTER

4. Menurut Anda, sikap kritis yang dimiliki oleh bawahan ...
- A. Bagus sepanjang tidak untuk menjatuhkan pimpinan
  - B. Bagus sepanjang berhubungan dengan pekerjaan
  - C. Bagus sepanjang disertai dengan etika
  - D. Kurang bagus karena menunjukkan ketidakmampuan atasan

E. Kunci :

A	B	C	D
2	4	3	1

Alasan :

Sikap kritis sangat baik bagi kemajuan organisasi, terutama dalam mengkritisi hal-hal yang krusial namun harus disertai dengan etika yang berlaku dan tidak menganggap orang lain rendah.

5. Atasan Anda sedang sakit dan Anda diminta untuk mengampunya dan rekan kerja Anda.
- A. Saya akan mengampunya sepanjang ada surat khusus yang menunjukkan bahwa saya ditunjuk untuk mengampunya
  - B. Saya akan menolaknya karena itu bukan tugas saya dan bukan tanggung jawab saya
  - C. Saya akan mengerjakannya apabila ada penyesuaian gaji/insentif dari peralihan pekerjaan tersebut
  - D. Saya akan meminta rekanan lain untuk menggantikannya

Kunci : A

A	B	C	D





# BIMBINGAN BELAJAR BINTARO LEARNING CENTER

4	3	2	1
---	---	---	---

Alasan :

Sepanjang ada surat yang menyatakan pembagian tanggung jawab atau bahkan pembebasan tanggung jawab, Anda dapat saja menerimanya karena itu tidak memberikan beban tambahan bagi Anda dan risiko yang mungkin ditimbulkan di kemudian hari.

6. Anda diberikan tugas yang tidak sesuai dengan disiplin ilmu yang sudah Anda pelajari.
- A. Saya akan mencoba tugas tersebut apapun konsekuensinya
  - B. Saya akan belajar terlebih dahulu dalam jangka waktu tertentu baru kemudian akan mengerjakannya
  - C. Saya akan menolaknya karena tidak mungkin akan memberikan hasil yang baik
  - D. Saya akan bertanya kepada rekanan yang ahli atau sudah pernah mengerjakan tugas tersebut

Kunci : B

A	B	C	D
2	4	1	3

Alasan :

Usaha Anda akan terlihat dari bagaimana Anda mau untuk belajar sesuatu yang baru meskipun hal tersebut cukup kompleks dan berbeda dari disiplin ilmu yang Anda kuasai.





# BIMBINGAN BELAJAR BINTARO LEARNING CENTER

7. Atasan meminta Anda untuk mewakilinya dalam menghadiri suatu rapat karena Anda dianggap menguasai materi.

- A. Saya akan mewakilkan sepanjang ada surat khusus tertentu yang memang menunjuk saya untuk mewakilkannya
- B. Saya tidak akan mewakilinya
- C. Saya akan memintanya untuk tetap datang karena itu adalah kewenangannya
- D. Saya akan berbicara kepada pimpinan terhadap peralihan perwakilan

Kunci : A

A	B	C	D
4	1	2	3

Alasan :

Dengan adanya surat kuasa yang bersifat resmi, Anda dapat saja menggantikan pimpinan Anda yang dengan jelas menyatakan bahwa atasan Anda berhalangan hadir sehingga hal tersebut tidak menjadi suatu masalah.

8. Pimpinan tidak memberikan izin cuti kepada Anda padahal orang tua Anda sedang sakit keras.

- A. Saya akan tetap pulang mengunjungi orang tua saya
- B. Saya akan tetap bekerja
- C. Saya akan menjelaskan seluruh kronologi yang ada sampai atasan memberikan saya cuti
- D. Saya akan berdiam diri dan berharap semoga suatu saat ia mengalami hal demikian oleh orang lain





# BIMBINGAN BELAJAR BINTARO LEARNING CENTER

Kunci : C

A	B	C	D
3	1	4	2

Alasan :

Sebaiknya Anda menceritakan bagaimana kronologi yang terjadi dengan jelas sampai atasan Anda memberikan hak cuti Anda. Karena bagaimanapun hal tersebut merupakan hak Anda yang tidak dapat diganggu gugat.

9. Apabila Anda mengalami kesulitan dalam melakukan pekerjaan yang menjadi tanggung jawab Anda, ...
- A. Saya akan meminta bantuan rekan saya yang ahli
  - B. Saya akan meminta bantuan rekan saya yang telah berpengalaman mengerjakan pekerjaan tersebut
  - C. Saya akan mencobanya sendiri sambil belajar
  - D. Saya tidak akan mengerjakannya

Kunci : C

A	B	C	D
2	3	4	1

Alasan :

Sebainya Anda mencobanya sendiri terlebih dahulu sambil belajar sebelum mengajukan pertanyaan atau meminta bantuan kepada rekan Anda yang sudah ahli atau berpengalaman.





# BIMBINGAN BELAJAR BINTARO LEARNING CENTER

10. Atasan Anda cenderung mengevaluasi kinerja Anda, namun rekan Anda yang lainnya, dievaluasi tidak sedetail mengevaluasi kinerja Anda.

- A. Saya paham dan saya terima bahwa atasan saya memang iri dengan kemampuan saya
- B. Saya menerima penilaian itu dan berusaha untuk lebih baik
- C. Saya menerima penilaian itu sepanjang objektif
- D. Saya akan mendiamkannya karena hal itu subjektif

Kunci : B

A	B	C	D
1	4	3	2

Alasan :

Sebaiknya Anda menerima penilaian itu dan berusaha untuk lebih baik lagi walaupun saat ini apa yang Anda kerjakan sudah sangat baik.

11. Teman dekat anda melakukan pelanggaran berat di divisi yang anda pimpin yang berpotensi membuatnya di PHK. Maka sikap anda adalah A. Memecatnya karena telah melakukan pelanggaran berat dan menyalahi prosedur B. Memberinya nasihat dan melakukan pembicaraan secara empat mata C. Mencari informasi selengkapnya kemudian menentukan Langkah selanjutnya D. Mencari informasi selengkapnya kemudian berdiskusi dengan divisi lain terutama bagian HR dan seluruh pimpina

Jawaban: D

**Pembahasan:**

Skor

A = 2





# BIMBINGAN BELAJAR BINTARO LEARNING CENTER

B = 1

C = 3

D = 4

Sebagai seorang ASN yang memimpin suatu divisi seharusnya dituntut untuk bisa saling berkomunikasi terutama masalah yang menyangkut dari rekan kerja yang melanggar kode etik yang menyebabkan yang bersangkutan terancam di PHK. Keputusan PHK merupakan wewenang dari seluruh petinggi sehingga harus ada pengumpulan bukti dan beberapa pertimbangan. Jadi Jawaban yang paling sesuai adalah D

12. Anda bersama tim ditugaskan untuk melaksanakan bakti sosial oleh perusahaan anda dengan anggaran dana yang cukup besar. Atasan anda secara terangterangan menyisihkan uang dana tersebut untuk keperluan pribadinya. Bagaimana sikap anda ...

- A. Meminta atasan mengakui tindakannya
- B. Menegur atasan dengan sopan dan memintanya mengembalikan uang untuk bakti sosial
- C. Memberitahu perusahaan terkait perilaku atasan saya
- D. Membiarkan hal itu karena takut pada atasan saya

Jawaban: B

### **Pembahasan:**

Opsi A: 3 poin, karena ini menunjukkan sikap tegas terhadap ketidakadilan

Opsi B: 4 poin, karena ini menunjukkan sikap tegas terhadap ketidakadilan, dan amanah saat diberikan kepercayaan





# BIMBINGAN BELAJAR BINTARO LEARNING CENTER

Opsi C: 2 poin, karena ini menunjukkan sikap usaha penyelesaian, namun sebaiknya dilakukan pada orang yang bersangkutan dulu sebelum ke perusahaan

Opsi D: 1 poin, karena ini menunjukkan sikap tidak peduli pada tanggungjawab dan ketidakadilan

13. Kelompok anda sedang mengerjakan tugas dan mengalami hambatan untuk menyelesaikannya. Sebagai ketua kelompok apa yang akan anda lakukan....

- Memberi alternatif penyelesaian masalah kepada kelompok
- Membantu kelompok dengan mencari penyelesaian masalah
- Menunggu arahan kelompok dalam mencari penyelesaian masalah
- Mengajak kelompok berdiskusi untuk menentukan alternatif penyelesaian masalah

### **Pembahasan:**

- Memberi alternatif penyelesaian masalah kepada kelompok - Nilai (2)
- Membantu kelompok dengan mencari penyelesaian masalah - Nilai (3)
- Menunggu arahan kelompok dalam mencari penyelesaian masalah - Nilai (1)
- Mengajak kelompok berdiskusi untuk menentukan alternatif penyelesaian masalah - Nilai (4)

Jawaban yang paling tepat adalah Opsi D yaitu Mengajak kelompok berdiskusi untuk menentukan alternatif penyelesaian masalah. Dengan mengajak kelompok berdiskusi, Anda membangun kolaborasi dan partisipasi dari setiap anggota tim. Diskusi memungkinkan setiap anggota kelompok untuk berkontribusi dengan ide dan pandangan mereka sendiri. Ini menciptakan kesempatan untuk pemikiran kreatif dan beragam, yang dapat





# BIMBINGAN BELAJAR BINTARO LEARNING CENTER

menghasilkan solusi yang lebih baik. Diskusi memungkinkan anggota kelompok untuk berbagi pendapat, ide, dan keprihatinan mereka. Ini membantu meningkatkan komunikasi antar anggota kelompok dan memperkuat saling pengertian. Dalam diskusi, Anda dapat mencari masukan dari setiap anggota kelompok dan membantu membangun pemahaman bersama tentang hambatan yang dihadapi serta alternatif penyelesaiannya.

14. Anda sebagai manajer proyek dihadapkan pada dua anggota tim kunci, yaitu Rizky dan Sarah, yang memiliki pandangan yang bertentangan terkait dengan metode pengelolaan proyek. Rizky lebih suka pendekatan tradisional dengan jadwal dan batasan waktu yang ketat, sementara Sarah lebih suka menggunakan metode fleksibel dan adaptif seperti Agile. Bagaimana Anda mengelola perbedaan pandangan ini untuk memastikan keberlanjutan dan keberhasilan proyek?

- A. Memilih salah satu metode yang diusulkan oleh Rizky atau Sarah tanpa melibatkan keduanya dalam proses pengambilan keputusan
- B. Mengadakan pelatihan untuk mengubah pandangan salah satu dari mereka agar sesuai dengan metode yang diusulkan oleh yang lain
- C. Menggelar pertemuan khusus untuk mendengarkan argumen Rizky dan Sarah, dan mencari Solusi yang memadukan elemen - elemen dari kedua metode tersebut
- D. Menerapkan kedua metode secara paralel dan membiarkan masing-masing tim menggunakan pendekatan yang mereka sukai

Jawaban : C. Menggelar pertemuan khusus untuk mendengarkan argumen Rizky dan Sarah, dan mencari solusi yang memadukan elemen-elemen dari kedua metode tersebut.





# BIMBINGAN BELAJAR BINTARO LEARNING CENTER

## **Pembahasan:**

- A. Memilih salah satu metode yang diusulkan oleh Rizky atau Sarah tanpa melibatkan keduanya dalam proses pengambilan Keputusan = 1 poin
- B. Mengadakan pelatihan untuk mengubah pandangan salah satu dari mereka agar sesuai dengan metode yang diusulkan oleh yang lain = 3 poin
- C. Menggelar pertemuan khusus untuk mendengarkan argumen Rizky dan Sarah, dan mencari solusi yang memadukan elemen-elemen dari kedua metode tersebut = 4 poin
- D. Menerapkan kedua metode secara paralel dan membiarkan masing-masing tim menggunakan pendekatan yang mereka sukai = 2 poin Opsi c mencerminkan pendekatan yang inklusif dan berorientasi pada solusi. Dengan mengadakan pertemuan khusus, Anda memberikan kesempatan bagi Rizky dan Sarah untuk menyampaikan pandangan mereka, berdiskusi, dan mencari solusi yang menggabungkan elemen-elemen dari kedua metode
15. Nanat selalu melakukan pekerjaannya dengan baik bahkan ia pun selalu berprestasi. Tapi nanat merasa kurang mendapat apresiasi dan pujian dari atasannya yang menyebabkan dia sering kehilangan motivasi. Bagaimana pandangan Anda ...
- A. Nanat adalah pegawai yang baik, tapi sikapnya yang mengharapkan pujian itu kurang tepat
- B. Hal yang dilakukan Nanat itu wajar dilakukan
- C. Nanat tidak menunjukkan sikap yang bijaksana karena mengharapkan pujian
- D. Seharusnya atasannya memberi pujian bahkan Hadian untuk Nanat

## **Pembahasan:**

bintaro\_learning\_center

bintarolc.co.id





# BIMBINGAN BELAJAR BINTARO LEARNING CENTER

Skor :

A = 3

B = 2

C = 4

D = 1

Soal ini menilai bagaimana kematangan Anda menyikapi pekerjaan yang sedang dijalani. Meskipun mengharapkan sebuah apresiasi atau bahkan pujian merupakan hal yang wajar. Namun tidak seharusnya menjadikan pujian dan apresiasi dari orang lain sebagai sumber motivasi utama. Jadi jawaban yang benar adalah C.

16. Istri Anda sedang hamil dan hampir melahirkan namun Anda diminta oleh atasan Anda untuk melakukan perjalanan dinas ke luar negeri di hari yang diperkirakan istri Anda akan melahirkan, maka Anda akan ...

- A. Menerima tawaran atasan karena Anda merasa bertanggung jawab sebagai bawahan
- B. Menolak tawaran dari atasan karena keluarga adalah prioritas utama
- C. Menolak tawaran dari atasan karena istri Anda sangat membutuhkan keberadaan Anda di sampingnya
- D. Menerima tawaran tersebut karena atasan yang meminta Anda

### **Pembahasan:**

- A. Menerima tawaran atasan karena Anda merasa bertanggung jawab sebagai bawahan (2)
- B. Menolak tawaran dari atasan karena keluarga adalah prioritas utama (3)





# BIMBINGAN BELAJAR BINTARO LEARNING CENTER

C. Menolak tawaran dari atasan karena istri Anda sangat membutuhkan keberadaan Anda di sampingnya (4)

D. Menerima tawaran tersebut karena atasan yang meminta Anda (1)

Jawaban yang paling tepat adalah Opsi C yaitu Menolak tawaran dari atasan karena istri Anda sangat membutuhkan keberadaan Anda di sampingnya Keluarga tetaplah nomor satu. Walaupun hal itu berkaitan dengan pekerjaan kantor Anda tapi ada yang lebih penting daripada hal tersebut.

17. Di kantor anda ada beberapa peralatan yang tidak berfungsi (rusak) namun hanya anda yang mengetahuinya. Apa tindakan Anda ? A. Saya akan diam saja karena jika melaporkan hal ini ke bag. Perlengkapan maka saya akan dikira yang merusaknya B. Saya beritahu rekan kerja terdekat saya C. Saya menginvestigasi siapa yang merusaknya D. Saya laporkan kepada bagian perlengkapan

## **Pembahasan:**

A. Saya akan diam saja karena jika melaporkan hal ini ke bag. Perlengkapan maka saya akan dikira yang merusaknya (2)

B. Saya beritahu rekan kerja terdekat saya (4)

C. Saya menginvestigasi siapa yang merusaknya (1)

D. Saya laporkan kepada bagian perlengkapan (3)

Jawaban yang paling tepat adalah Opsi B yaitu Saya beritahu rekan kerja terdekat saya

18. Seorang manajer pemasaran menghadapi penurunan penjualan produk tertentu. Tindakan apa yang seharusnya diambilnya?

A. Memperluas pasar sasaran untuk mencakup segmen yang berbeda

bintaro\_learning\_center



bintarolc.co.id



# BIMBINGAN BELAJAR BINTARO LEARNING CENTER

- B. Menambahkan fitur tambahan ke produk tanpa penelitian lebih lanjut
- C. Mengurangi harga produk untuk meningkatkan daya tariknya
- D. Menarik produk dari pasar dan menghentikan penjualannya sepenuhnya

## **Pembahasan:**

A. (Nilai: 4) Memperluas pasar sasaran adalah langkah strategis yang dapat membantu menjangkau konsumen baru dan meningkatkan pangsa pasar. Dengan memperluas target pasar, manajer pemasaran dapat mengeksplorasi peluang baru dan mengatasi penurunan penjualan produk tertentu dengan menarik segmen pasar yang berbeda.

B. (Nilai: 1) Menambahkan fitur tambahan tanpa penelitian lebih lanjut dapat menjadi langkah yang riskan. Tanpa penelitian yang cermat, penambahan fitur baru mungkin tidak relevan atau diinginkan oleh pasar. Ini dapat menghasilkan biaya tambahan tanpa menjamin peningkatan penjualan, atau bahkan dapat menyebabkan penurunan penjualan jika fitur tambahan tersebut tidak diinginkan oleh konsumen. C. (Nilai: 3) Mengurangi harga produk adalah strategi umum untuk meningkatkan daya tarik bagi konsumen yang sensitif terhadap harga. Namun, langkah ini harus dipertimbangkan dengan hati-hati karena dapat mengurangi margin keuntungan perusahaan. Selain itu, penurunan harga juga dapat memberikan persepsi negatif terhadap kualitas produk.

D. (Nilai: 2) Menarik produk dari pasar adalah keputusan drastis yang sebaiknya diambil sebagai langkah terakhir. Langkah ini seharusnya hanya diambil jika produk tersebut tidak lagi menghasilkan keuntungan atau jika penjualan produk tersebut secara signifikan merugikan citra merek perusahaan secara keseluruhan.





# BIMBINGAN BELAJAR BINTARO LEARNING CENTER

19. Anda adalah ketua divisi keuangan dalam sebuah organisasi yang harus mengatur pemasukan dan pengeluaran uang. Apabila terdapat pengajuan dana yang tidak menggunakan laporan berisi rincian keperluan. Maka, sikap Anda sebaiknya ... A. Mempertimbangkannya terlebih dahulu B. Menolak pengajuan dana tersebut C. Memberikan sebagian uang dari pengajuan D. Menyetujuinya tanpa meminta laporan rinciannya

## **Pembahasan:**

A = 3

B = 4

C = 2

D = 1

Jawaban yang paling tepat adalah opsi B, yaitu menolak pengajuan dana tersebut. Sebagai ketua divisi keuangan Anda harus teliti dalam melihat dan menyetujui pengajuan dana. Ketika terdapat pengajuan dana tanpa laporan berisi rincian keperluan. Sikap Anda sebaiknya adalah menolak pengajuan dana tersebut, karena ketidakjelasan dalam anggaran yang akan digunakan. Jangan sampai Anda melakukan kesalahan karena langsung menyetujuinya tanpa rincian penggunaan dana yang jelas.

20. Teman dekat anda melakukan pelanggaran berat di divisi yang anda pimpin yang berpotensi membuatnya di PHK. Maka sikap anda adalah A. Memecatnya karena telah melakukan pelanggaran berat dan menyalahi prosedur B. Memberinya nasihat dan melakukan pembicaraan secara empat mata C. Mencari informasi selengkapnya kemudian menentukan Langkah





# BIMBINGAN BELAJAR BINTARO LEARNING CENTER

selanjutnya D. Mencari informasi selengkapnya kemudian berdiskusi dengan divisi lain terutama bagian HR dan seluruh pimpina

Jawaban: D

## **Pembahasan:**

Skor

A = 2

B = 1

C = 3

D = 4

Sebagai seorang ASN yang memimpin suatu divisi seharusnya dituntut untuk bisa saling berkomunikasi terutama masalah yang menyangkut dari rekan kerja yang melanggar kode etik yang menyebabkan yang bersangkutan terancam di PHK. Keputusan PHK merupakan wewenang dari seluruh petinggi sehingga harus ada pengumpulan bukti dan beberapa pertimbangan. Jadi Jawaban yang paling sesuai adalah D

21. Masih banyak dana untuk kegiatan dan semua kegiatan sudah selesai. Sebagai bendahara, bagaimana menurut Anda?

A. Membagi sisanya kepada seluruh pegawai yang ikut melakukan kegiatan, misalnya membelikan baju untuk semua pegawai

B. Membagi sisanya hanya dengan pimpinan

C. Mengambil seluruh sisa dana kegiatan

D. Mengembalikannya kepada bendahara utama dan mengusulkan dananya agar dibagi dua dengan beliau

Kunci : S





# BIMBINGAN BELAJAR BINTARO LEARNING CENTER

A	B	C	D
4	3	1	2

Alasan :

Ketika ada dana yang belum bisa terserap, maka Anda harus melaporkannya.

22. Anda telah ditempatkan di posisi yang tidak sesuai dengan bidang keahlian Anda dan pekerjaan Anda sebelumnya, menurut Anda, tidak memenuhi metrik keberhasilan pekerjaan.

- A. Saya akan tetap mengerjakan dengan sepenuh hati
- B. Saya akan belajar secara bertahap untuk menyesuaikan keahlian saya
- C. Saya menolak penempatan tersebut karena ketika saya jalanipun hasilnya tidak akan maksimal dan walaupun belajar membutuhkan proses yang lama
- D. Saya dengan senang hati menjalankan penempatan tersebut

Kunci : S

A	B	C	D
3	2	1	4

Alasan :

Anda sebaiknya melatih diri untuk adaptif terhadap ilmu yang baru dengan cara mencoba secara perlahan untuk belajar ilmu tersebut dan menyesuaikan indikator kesuksesan pengerjaan ilmu tersebut.

23. Apakah Anda menggambarkan diri Anda sebagai seseorang yang mengambil inisiatif dan berusaha untuk menghasilkan kinerja profesional?





# BIMBINGAN BELAJAR BINTARO LEARNING CENTER

- A. Saya selalu menggambarkan diri saya sebagai orang yang berinisiatif penuh dan berusaha dalam menciptakan prestasi kerja
- B. Saya hampir selalu menggambarkan diri saya sebagai orang yang berinisiatif penuh dan berusaha dalam menciptakan prestasi kerja
- C. Saya cukup menggambarkan diri saya sebagai orang yang berinisiatif penuh dan berusaha dalam menciptakan prestasi kerja
- D. Saya mungkin menggambarkan diri saya sebagai orang yang berinisiatif penuh dan berusaha dalam menciptakan prestasi kerja

Kunci : A

A	B	C	D
4	3	1	2

Alasan :

Tentunya, setiap pegawai selalu menggambarkan diri saya sebagai orang yang berinisiatif penuh dan berusaha dalam menciptakan prestasi kerja.

24. Menurut Anda, diskusi kelompok kecil untuk menyelesaikan pekerjaan rumah...

- A. Perlu dilakukan agar hasil yang dicapai bisa optimal
- B. Perlu karena dengan berdiskusi banyak ide yang akan didapatkan
- C. Tidak perlu karena semakin banyak pendapat maka semakin sulit mengambil kesimpulan
- D. Tidak perlu karena saya orang yang kompeten

Kunci : S

A	B	C	D
4	3	2	1

Alasan :





# BIMBINGAN BELAJAR BINTARO LEARNING CENTER

Diskusi dalam kelompok kecil sebenarnya sah-sah saja, sepanjang yang dibahas bukanlah hal yang bersifat rahasia.

25. Sebagai pihak yang berwenang untuk menentukan pegawai mana yang akan mendapatkan promosi, yang akan Anda pilih adalah ...

- A. Sesuai dengan siapa yang paling pandai menurut saya
- B. Oknum yang bisa memberikan saya uang pelicin yang
- C. Kompetensinya sesuai bidang
- D. SARA

Kunci : C

A	B	C	D
3	2	4	1

Alasan :

Menempatkan orang yang tepat di posisi yang tepat akan memberikan kontribusi yang baik bagi organisasi sepanjang orang tersebut memiliki nilai dan norma yang kuat.





# BIMBINGAN BELAJAR BINTARO LEARNING CENTER

## SOSIAL KULTURAL

Jumlah soal : 20

1. Embun, Suryo, dan Dilah adalah teman satu kos di Jogja. Mereka juga tinggal bersama 18 teman lainnya tetapi masing-masing terlihat individualis. Menurut Embun, jika masing-masing penghuni tidak saling mengenal akan berdampak pada rasa cuek dan apatis terhadap fasilitas kos. Hal yang harus dilakukan Embun adalah...
  - a. Merencanakan akan berkumpul bersama dengan teman kos agar saling mengenal
  - b. Mengajak seluruh penghuni lain untuk bisa saling berkumpul dan saling mengenal
  - c. Meminta pemilik kos beberapa data penghuni kos sehingga bisa saling mengenal
  - d. Meminta Suryo dan Dilah untuk mengajak penghuni lain bisa saling berkenalan

### **Pembahasan:**

Kepekaan Terhadap Pentingnya Persatuan

Berdasarkan kasus di atas, maka Embun harus menginisiasi teman-teman penghuni kos lain untuk bisa saling mengenal. Dengan saling mengenal, harapannya bisa saling berkomunikasi dengan baik dan bisa mengagendakan pertemuan rutin lainnya.

4	3	2	1
B	A	D	C





# BIMBINGAN BELAJAR BINTARO LEARNING CENTER

2. Dalam lingkungan kerja, profesionalitas adalah salah satu sikap untuk menyatukan lingkungan kerja agar tidak saling terpecah. Urgensi profesionalitas ini menunjukkan bahwa...
- Setiap karyawan pasti memiliki kesamaan tujuan dalam bekerja sehingga tidak merasa baper jika diingatkan kesalahannya dalam bekerja
  - Setiap karyawan memiliki kemampuannya dalam bekerja dengan baik sehingga mereka bisa berkolaborasi dengan teman kerjanya
  - Setiap karyawan memiliki beragam karakter dalam bekerja sehingga keberagaman tersebut disatukan dalam bekerja sama
  - Setiap karyawan tentu memiliki prinsip dan tujuan tertentu dalam bekerja sehingga mereka harus disamakan persepsinya

## **Pembahasan:**

### Kepekaan Terhadap Pentingnya Persatuan

Urgensi profesionalitas dalam bekerja adalah bekerja yang baik dengan tujuan yang sama yaitu menyukseskan program dan memberikan pelayanan terbaik. Oleh hal itu, perasaan pribadi tentunya dikesampingkan sehingga tidak menimbulkan egoi sentral.

4	3	2	1
A	B	D	C

3. Saya memiliki teman yang jutek dan terkadang jika diajak berbicara cenderung emosional dan menyakitkan hati. Ia dijauhi oleh teman-teman. Sikap saya adalah...
- Menjauhi teman tersebut karena teman yang lain juga menjauhinya
  - Memarahi teman tersebut karena perilakunya membuat tidak nyaman





# BIMBINGAN BELAJAR BINTARO LEARNING CENTER

- c. Mengingatkannya untuk berbicara dengan santun dan tidak menyinggung
- d. Menyampaikan keluhan tersebut pada teman-teman sehingga ia berubah

## **Pembahasan:**

Kepekaan Terhadap Pentingnya Persatuan

Berdasarkan kasus ini, sikap yang bisa anda lakukan adalah mengingatkannya secara pribadi kepada yang bersangkutan dengan bahasa yang tidak menyakitkan agar ia bisa diterima oleh orang lain.

4	3	2	1
C	D	B	A

- 4. Daniel adalah ketua OSIS yang sering mengabaikan usulan dari Sarjia. Hal ini dikarenakan Sarjia adalah perempuan dan menurutnya usul perempuan tidak perlu dipertimbangkan. Sikap anda atas hal ini adalah...
  - a. Mengingatkan Daniel agar tidak memandang rendah gender dan bersikap objektif
  - b. Memarahi Daniel karena memperlakukan perempuan secara tidak adil di forum OSIS
  - c. Mendampingi Sarjia agar selalu sabar menghadapi perilaku Daniel yang tidak adil
  - d. Mengundurkan diri sebagai bentuk protes karena perilaku Daniel merugikan orang lain

## **Pembahasan**

Kepekaan Terhadap Pentingnya Persatuan

Berdasarkan hal inilah, Daniel harus diingatkan untuk tidak berperilaku patriarki karena semua kedudukan orang adalah sama.





# BIMBINGAN BELAJAR BINTARO LEARNING CENTER

4	3	2	1
A	C	D	B

5. Pada bulan Ramadan, warga kampung Durian Montong selalu menyelenggarakan buka puasa bersama. Choki adalah warga nonmuslim ingin sekali menyumbangkan sedikit makanan untuk buka puasa bersama tetapi bingung menyampaikannya. Mendengar hal tersebut, reaksi Pak Ustaz adalah...
- Melarang Choki untuk menyumbang makanan tetapi membolehkannya ikut berbuka
  - Mempersilakan Choki menyumbang makanan dan mengajak berbuka puasa bersama
  - Menunggu keputusan warga terlebih dahulu karena ada warga nonmuslim menyumbang
  - Mengabaikan niat baik Choki karena sumbangan dari warga lain sangat mencukupi

### **Pembahasan:**

#### Kepekaan Terhadap Pentingnya Persatuan

Berdasarkan kasus ini, sebagai bentuk toleransi adalah Pak Ustaz bisa mengajak Choki untuk menyumbang makanan dan juga mengajak berbuka puasa bersama meskipun Choki tidak berpuasa sebagai wujud kerukunan.

4	3	2	1
B	C	A	D





# BIMBINGAN BELAJAR BINTARO LEARNING CENTER

6. Yati adalah salah satu kepala subbagian di kantornya. Selain Yati, terdapat Siti yang juga menjadi kepala subbagian di kantornya. Namun, dalam melaksanakan pekerjaan, Yati terlihat begitu mendominasi setiap program dan tidak membaginya kepada Siti. Padahal, untuk menyukseskan program kantor diperlukan kerja sama. Sikap Siti adalah...
- Membiarkan Yati melakukan hal tersebut karena yang penting pekerjaan selesai
  - Mengingatkan Yati untuk bekerja sesuai tupoksinya dan mengoordinasikannya
  - Memarahi Yati karena mengerjakan pekerjaan di luar bidangnya dan mendominasinya
  - Melaporkannya kepada pimpinan kantor bahwa Yati sangat mendominasi pekerjaan

### **Pembahasan:**

Kemampuan Berhubungan Sosial

Berdasarkan kasus ini, Siti harus mengoordinasikan pembagian kerja yang jelas dengan Yati agar tidak dikerjakan semua oleh Yati. Siti juga harus mengingatkan pembagian pekerjaan yang jelas dengan Yati.

4	3	2	1
B	D	C	A

7. Terkadang, kita selalu menjumpai beberapa orang di lingkungan kerja yang cenderung “mencari muka” pada pimpinan untuk menjatuhkan orang lain, bahkan menjatuhkan kita sendiri. Untuk menghadapi orang tersebut, maka yang kita lakukan adalah...





# BIMBINGAN BELAJAR BINTARO LEARNING CENTER

- a. Melabrak orang tersebut karena membuat lingkungan kerja menjadi tidak nyaman
- b. Menyindirnya karena selalu meninggikan diri dengan cara merendahkan orang lain
- c. Mengingatkannya agar tidak seperti itu dan bekerja dengan niat berkarya dan ibadah
- d. Membiarkan orang tersebut selama orang tersebut tidak mengganggu kita di pekerjaan

## **Pembahasan:**

### Kemampuan Berhubungan Sosial

Melihat kasus ini, hal yang kita lakukan adalah tetap waspada dan saling mengingatkan satu sama lain untuk selalu bekerja dengan niat berkarya serta beribadah.

4	3	2	1
C	D	B	A

8. Steven mendapatkan peringatan pertama karena sudah tiga kali terlambat berturut-turut di kantornya. Hal tersebut tentu berdampak pada pemotongan remunerasi gajinya. Ia menyadari bahwa ia terlambat karena tidak disiplin. Hal yang dilakukan Steven adalah..
  - a. Berusaha berangkat lebih awal dan mendisiplinkan diri agar tidak melanggar peraturan
  - b. Mengklarifikasi pada pimpinan kantornya bahwa ia terlambat karena tidak disengaja





# BIMBINGAN BELAJAR BINTARO LEARNING CENTER

- c. Menyampaikan keberatan akibat keterlambatannya berdampak pada pemotongan gaji
- d. Meminta bantuan temannya untuk mengingatkannya agar selalu disiplin berangkat kerja

## **Pembahasan:**

### Kemampuan Berhubungan Sosial

Hal yang harus dilakukan Steven adalah menyadari kesalahannya dan tidak mengulangi kesalahannya kembali. Tentunya, Steven harus lebih disiplin lagi dalam berangkat bekerja.

4	3	2	1
A	D	B	C

9. Gina sedang mencurahkan isi hatinya pada anda bahwa ia ingin berhenti kerja karena mau menikah. Namun, ia galau karena jika tidak kerja maka tidak akan menerima pendapatan dan kehilangan teman-temannya. Di sisi lain, ini adalah permintaan suaminya karena suaminya mampu menafkahi kebutuhan keluarga. Saran anda adalah...
  - a. Mendiskusikannya pada calon suami agar bisa bekerja seperti biasa membantu keluarga
  - b. Mempertimbangkan keputusannya untuk berhenti dari dunia kerja karena hal tersebut
  - c. Menyemangati Gina bahwa niat suaminya baik dan akan selalu menjaga silaturahmi
  - d. Meyakinkan Gina bahwa jika tidak ingin kehilangan pekerjaan maka tidak usah menikah





# BIMBINGAN BELAJAR BINTARO LEARNING CENTER

## Pembahasan:

Kemampuan Berhubungan Sosial

Sebagai teman yang baik, kita harus membantunya dengan memberikan saran positif dan meyakinkannya. Dalam kasus ini, kita harus memberi semangat dan tetap menjaga hubungan baik dengannya.

4	3	2	1
C	B	A	D

10. Yanik setiap pagi selalu pergi ke pasar. Saat perjalanan pulang, ia ditelepon oleh Sri yang titip dibelikan tempe sebanyak lima buah. Respons Yanik adalah...

- Menyampaikan kepada Sri bahwa ia baru perjalanan pulang dan sudah dekat rumah
- Menyampaikan kepada Sri bahwa ia sudah sampai rumah sehingga tidak dititipi
- Kembali ke pasar mencarikan pesanan yang diminta Sri dan segera kembali pulang
- Kembali ke pasar untuk mencarikan pesanan dan sengaja membelinya kurang dari lima

## Pembahasan:

Kemampuan Berhubungan Sosial

Apabila terdapat rekan kita yang membutuhkan bantuan seperti kasus di atas, maka kita harus membantunya dengan baik dan ikhlas.

4	3	2	1
C	D	A	B





# BIMBINGAN BELAJAR BINTARO LEARNING CENTER

11. Sebagian individu di Indonesia pasti memiliki suatu stereotipe terhadap suku bangsa, ras, agama, maupun antargolongan. Terkadang, stereotipe tersebut menimbulkan disharmoni di masyarakat. Salah satu langkah konkret yang dapat diterapkan dalam kehidupan sehari-hari ditunjukkan pada ilustrasi...
- A. Sofia ditertawakan oleh teman-temannya karena menggunakan cadar dan dicap teroris
  - B. Indah mengingatkan temannya agar tidak menertawakan Sofia yang menggunakan cadar
  - C. Sebagai juri OSN, Marinka memenangkan peserta etnis Chindo karena tetangganya
  - D. Bintang terpilih sebagai pemenang Abang Jakarta karena kemampuannya yang unggul

### **Pembahasan:**

Kepekaan terhadap keberagaman

Stereotipe adalah pandangan negatif yang ditujukan pada kelompok suku, ras, agama, dan antargolongan. Hal tersebut tentu berdampak pada ketidakharmonisan masyarakat. Ilustrasi di atas yang paling tepat adalah B karena Indah melihat temannya yang mendapatkan stereotipe atas penampilannya.

4	3	2	1
B	D	C	A





# BIMBINGAN BELAJAR BINTARO LEARNING CENTER

12. Sentimen agama selalu menjadi alat politik yang dilakukan oleh para elite negeri untuk menjatuhkan lawannya. Hal ini dikarenakan masyarakat Indonesia mudah terprovokasi atas keyakinan mereka. Faktor fundamental yang menjadikan agama sebagai salah satu alat untuk memecah belah masyarakat adalah...

- A. Pemahaman agama merupakan pemahaman individual berkenaan dengan keyakinan
- B. Masyarakat Indonesia terdiri atas berbagai agama sehingga mudah terprovokasi
- C. Pada dasarnya, agama mengajarkan kerukunan tetapi tidak diimplementasikan umatnya
- D. Tidak semua masyarakat memiliki pemahaman literasi dan pemahaman agama yang baik

### **Pembahasan:**

Kepekaan terhadap keberagaman

Faktor fundamental adalah faktor yang mendasari mengapa agama menjadi salah satu alat untuk memecah belah masyarakat. Pada prinsipnya, agama adalah keyakinan seseorang terhadap apa yang dipercayainya dan kemudian diamalkan. Keyakinan ini tentunya berbeda-beda dan jika dibenturkan akan menimbulkan perpecahan.

4	3	2	1
A	D	C	B

13. Jihan melihat lingkungan kantornya selalu mengamati satu temannya yang berasal dari Jakarta. Temannya menganggap bahwa orang Jakarta sangat





# BIMBINGAN BELAJAR BINTARO LEARNING CENTER

hedon dan tidak punya sopan santun sehingga lingkungan kantornya cenderung tidak harmonis. Padahal, teman dari Jakarta tersebut berperilaku sopan. Melihat hal tersebut, sikap Jihan adalah...

- A. Membenarkan pendapat temannya bahwa orang Jakarta sangat hedon dan tidak sopan
- B. Tidak mau berteman dengan orang Jakarta karena khawatir akan digosipkan temannya
- C. Tetap berteman dengan temannya dari Jakarta dan teman kantornya sewajarnya saja
- D. Berupaya mengakrabkan teman-temannya agar saling mengenal melalui makan siang

## Pembahasan

Kepekaan terhadap keberagaman

Temannya Jihan memiliki stereotipe terhadap orang Jakarta. Padahal, tidak semua stereotipe benar. Untuk mengakrabkannya, Jihan bisa mengajak keduanya untuk makan siang bersama atau kegiatan lain.

4	3	2	1
D	C	B	A

14. Perbedaan hari raya Idulfitri kerap kali menjadi perbedaan yang sensitif di kalangan masyarakat. Sebagai ketua RW di kampungnya, Akbar menjumpai bahwa sebagian besar warganya merayakan Idulfitri berbeda. Agar dapat memfasilitasi ibadah salat Idulfitri warganya, hal yang dilakukan Akbar adalah...





# BIMBINGAN BELAJAR BINTARO LEARNING CENTER

- a. Menampung aspirasi warganya mengenai perayaan Idulfitri secara bersama-sama
- b. Mengajak warganya untuk melaksanakan salat Idulfitri dalam waktu yang sama
- c. Memfasilitasi salat Idulfitri dilaksanakan pada dua kali sesuai keyakinan warganya
- d. Membiarkan warganya untuk bebas melaksanakan ibadah salat Idulfitri di manapun

**Pembahasan:**

Kepekaan terhadap keberagaman

Ilustrasi di atas menunjukkan bagaimana cara bersikap dalam menghadapi keberagaman. Hal yang dapat dilakukan Akbar sebagai ketua RW adalah memfasilitasi warganya dalam melaksanakan ibadah salat Idulfitri dua kali sesuai keyakinan warganya.

4	3	2	1
C	D	A	B

15. Ian adalah penganut Islam yang menolak adanya tradisi masyarakat seperti *syukuran*, *selamatan*, serta tradisi lainnya. Menurutnya, hal tersebut tidak diajarkan oleh Nabi Muhammad SAW. Padahal, tradisi tersebut merupakan bentuk rasa syukur kepada Tuhan dengan berdoa dan membagikan sedikit rezeki. Sikap moderasi beragama yang bisa dikembangkan dalam kasus ini adalah...

- a. Komitmen kebangsaan bahwa tradisi tersebut adalah bagian dari masyarakat beragama





# BIMBINGAN BELAJAR BINTARO LEARNING CENTER

- b. Toleransi kepada masyarakat yang melaksanakan tradisi-tradisi syukuran tersebut
- c. Antikekerasan agar tidak menimbulkan perpecahan secara ekstrem di masyarakat
- d. Akomodatif terhadap budaya karena budaya adalah implementasi dalam beragama

## **Pembahasan:**

Kepekaan terhadap keberagaman

Moderasi beragama adalah cara pandang dan sikap seseorang terhadap perbedaan agama di masyarakat dengan memaknai ajaran agama untuk kemaslahatan masyarakat berdasarkan prinsip keadilan, berimbang, dan menaati aturan negara. Pada kasus ini, sikap yang bisa diterapkan adalah akomodatif terhadap budaya karena pada hakikatnya agama adalah bagian dari budaya di masyarakat. Agama melahirkan berbagai sikap, kebijaksanaan, dan kearifan masyarakat agar manusia dapat taat kepada Tuhan.

4	3	2	1
D	B	A	C

16. Dalam kurun waktu dua bulan terakhir, dua harimau sumatera mati di Medan Zoo. Salah satu penyebabnya adalah terdapat pengunjung yang memberikan makan sembarangan pada harimau tersebut. Sikap kita sebagai pengunjung yang bijak adalah...
- a. Melempari hewan di kebun binatang dengan makanan bergizi tanpa izin petugas





# BIMBINGAN BELAJAR BINTARO LEARNING CENTER

- b. Meminta izin kepada petugas kebun binatang untuk memberi makan dengan hati-hati
- c. Cuek hanya melewati objek hewan pada kebun binatang dan tidak memberi makan
- d. Mengingatkan petugas kebun binatang untuk merawat hewan dengan baik

## **Pembahasan:**

Kemampuan berhubungan sosial

Berdasarkan hal di atas, hal yang dapat dilakukan dengan bijak adalah ketika hendak memberi makan harus meminta izin pada petugas. Apabila diizinkan, maka kita harus berhati-hati. Jika tidak diizinkan, maka dilarang untuk memberi makan.

4	3	2	1
B	D	C	A

17. Beberapa ASN menjelang pemilu diminta untuk netral dan tidak memprovokasi masyarakat. Suatu hari, pemerintah mengeluarkan kebijakan larangan gaya berfoto bagi ASN. Hal yang dapat dilakukan adalah...
- a. Melaksanakan kebijakan tersebut dengan kesadaran penuh dan mengingatkan rekan lain
  - b. Mengembangkan gaya foto lain yang tidak dilarang pemerintah sebagai ekspresional
  - c. Menganggap pemerintah berlebihan karena gaya foto adalah kebebasan individu
  - d. Tetap melakukan foto seperti biasa meskipun beberapa gaya telah dilarang pemerintah





# BIMBINGAN BELAJAR BINTARO LEARNING CENTER

## Pembahasan:

Kemampuan berhubungan sosial

Berdasarkan kasus ini, hal yang dilakukan adalah menaati aturan tersebut dengan kesadaran penuh dan mengingatkan rekan lainnya untuk menaati.

4	3	2	1
A	B	C	D

18. Melihat kasus perselingkuhan yang dilakukan salah satu pilot dengan pramugari, Erna khawatir apabila hal tersebut terjadi padanya karena suaminya adalah pilot. Sikap Erna untuk mencegah hal tersebut adalah...
- Menyodorkan berita tersebut dan menanyakan apakah suaminya juga melakukannya
  - Menyindir suaminya karena sebagai pilot dan memberi ancaman jika berselingkuh
  - Mengomunikasikannya dengan baik dan berkomitmen pada suaminya agar tetap baik
  - Meyakini bahwa suaminya tidak akan melakukan hal tersebut dan mendoakan yang baik

## Pembahasan:

Kemampuan berhubungan sosial

Untuk mencegah hal tersebut, maka hal yang bisa dilakukan adalah menjalin komunikasi dengan baik. Segala permasalahan dapat diselesaikan dengan komunikasi sehingga terjalin komitmen yang baik.

4	3	2	1
C	D	A	B





# BIMBINGAN BELAJAR BINTARO LEARNING CENTER

19. Saat ini sangat marak terjadi penyelundupan hewan secara ilegal dan terjadi penyiksaan pada hewan. Sebagai kreator konten cinta hewan dan pemengaruh di sosial media, hal yang dapat dilakukan oleh Irfan atas kasus tersebut adalah...

- Mengajak masyarakat untuk peduli hewan karena hewan juga makhluk hidup
- Mengampanyekan peduli hewan melalui konten kreatif untuk edukasi masyarakat
- Mengutuk keras kasus tersebut dan berkata kasar pada pelaku di sosial mediana
- Mengabaikan kasus tersebut karena konten tersebut tidak menaikkan performanya

### **Pembahasan:**

Kemampuan berhubungan sosial

Berdasarkan situasi di atas, Irfan dapat membuat konten kreatif untuk mengampanyekan peduli hewan dan memberikan edukasi hidup selaras dengan hewan pada masyarakat.

4	3	2	1
B	A	C	D

20. Menjelang yudisium, Kintan memerlukan tanda tangan ketua program studinya di lembar pengesahan skripsi. Namun, ia tidak menjumpai ketua prodinya. Padahal, pendaftaran yudisium paling lambat adalah hari itu. Hal yang dilakukan Kintan adalah...





# BIMBINGAN BELAJAR BINTARO LEARNING CENTER

- a. Meminta kepada admin prodinya fail tanda tangan ketua prodi agar bisa mendaftar
- b. Memalsukan tanda tangan ketua prodinya karena tenggat waktu pendaftaran mepet
- c. Menanyakan kepada dosen walinya mengenai kasus yang dialaminya sehingga ada solusi
- d. Menghubungi ketua prodinya mengenai hal tersebut dan tetap mengikuti prosedur

**Pembahasan:**

Kemampuan berhubungan sosial

Pada kasus ini, hal yang bisa dilakukan Kintan adalah mengomunikasikan kepada ketua prodinya bahwa ingin meminta tanda tangan untuk keperluan mendaftar yudisium dan tetap mengikuti proses yang ada.

4	3	2	1
D	C	A	B





# BIMBINGAN BELAJAR BINTARO LEARNING CENTER

## WAWANCARA

Jumlah Soal: 10

1. Nilai yang paling dijunjung oleh seorang ASN adalah integritas, apakah Anda memiliki nilai tersebut?
  - A. Saat ini saya mungkin masih belum sepenuhnya berintegritas, namun saya akan selalu berupaya untuk berintegritas dalam setiap perilaku saya
  - B. Terkadang sulit untuk berintegritas jika orang disekitar saya tidak melakukannya juga
  - C. Saya tidak konsisten berintegritas, namun juga tidak pernah bermaksud berperilaku menyimpang
  - D. Saya orangnya berintegritas, namun terkadang berperilaku menyimpang jika ada kesempatan

A	B	C	D
4	2	3	1

Pembahasan :

Pada soal ini Anda harus meyakinkan penanya dengan kepercayaan diri tapi juga harus merendah dan menunjukkan adanya usaha dan kemauan untuk terus belajar. Jawaban yang paling tepat adalah Opsi A. Saat ini saya mungkin masih belum sepenuhnya berintegritas, namun saya akan selalu berupaya untuk berintegritas dalam setiap perilaku saya

2. Apakah Anda siap menerima konsekuensi dari pekerjaan ASN ini nantinya?
  - A. Selama masih dalam kesanggupan saya, saya siap
  - B. Tidak masalah jika konsekuensinya ditanggung bersama rekan kerja
  - C. Saya siap jika tidak mengubah zona nyaman saya





# BIMBINGAN BELAJAR BINTARO LEARNING CENTER

D. Sebelum melamar saya sudah mencari informasi seputar pekerjaan PNS, jadi saya sudah siap dari awal

A	B	C	D
3	2	1	4

Pembahasan :

Indikator dari soal di atas mengukur rasa percaya diri dan tanggung jawab. Jawaban yang memuat kepercayaan diri dan tanggung jawab adalah opsi D. Jadi, jawaban yang paling tepat adalah Opsi D. Sebelum melamar saya sudah mencari informasi seputar pekerjaan PNS, jadi saya sudah siap dari awal

3. Bagaimana tindakan anda saat melakukan sebuah kesalahan fatal di kantor .

..

- A. Saya akan mencari sumber kesalahan tersebut
- B. Sedapat mungkin mempertahankan dengan argumentasi, karena saya yakin pekerjaan saya selalu benar
- C.
- D. Saya seorang perfeksionis, yang tidak pernah melakukan kesalahan
- E. Saya akan bertanggung jawab sepenuhnya dan melakukan perbaikan

A	B	C	D
3	1	2	3

Pembahasan :

Ketika melakukan kesalahan hal yang harus dilakukan adalah bertanggung jawab dan memperbaiki kesalahan tersebut





# BIMBINGAN BELAJAR BINTARO LEARNING CENTER

4. Ketika Anda sudah diangkat menjadi Guru PPPK. Tiba-tiba Anda dimutasi ke sekolah di daerah 3T yang tidak sesuai dengan harapan Anda. Sikap Anda . .

..

- A. Menerima mutasi dengan syarat harus mendapatkan fasilitas yang memadai
- B. Menolak pindah tugas karena tidak sesuai dengan harapan
- C. Meminta pertolongan pihak tertentu untuk membatalkan mutasi
- D. Menerima mutasi dan siap menjalankan tugas secara profesional

A	B	C	D
3	1	2	4

Pembahasan :

Menjadi PPPK harus siap dan bersedia ditempatkan dimana saja

5. Apa sikap anda jika atasan sering memberi anda tugas diluar dari jobdes karena anda dinilai mampu mengerjakannya berkat berkaca pada pengalaman anda sebelumnya?

- A. Saya akan mengerjakannya dengan senang hati
- B. Saya akan mengerjakannya kali ini saja
- C. Saya akan mengajarkan orang lain sehingga dikemudian hari dia dapat mengerjakan tugas ini
- D. Saya akan meminta atasan untuk mengurangi tugas saya dikemudian hari karena sudah mengerjakan tugas ini

A	B	C	D





# BIMBINGAN BELAJAR BINTARO LEARNING CENTER

4	2	3	1
---	---	---	---

Pembahasan :

Anda dapat setuju untuk mengerjakan tugas itu karena bagian terpenting dalam bertugas adalah memiliki integritas dan didukung juga dengan pengalaman anda sebelumnya yang sudah terbiasa mengerjakan tugas tersebut.

6. Pimpinan perusahaan memberikan sebuah tugas dan jika hasil pekerjaan karyawan bagus dan dapat memuaskan pimpinan, maka pimpinan akan memberikan bonus yang besar untuk karyawan tersebut, Tindakan anda.....
- A. Berusaha dengan berbagai cara agar hasil saya maksimal
  - B. Berusaha sekuat tenaga agar saya mendapatkan bonus yang tinggi
  - C. Berusaha sesuai kemampuan saya
  - D. Berusaha maksimal dengan cara yang sehat

A	B	C	D
2	1	3	4

Pembahasan :

Hal Ini berkaitan dengan kerja keras dan bersaing secara sehat, karna bersaing dengan cara sehat merupakan kejujuran dalam melakukan sebuah pekerjaan, sebagai seorang yang jujur dan pekerja keras tentunya tidak melakukan cara yang buruk untuk sebuah pencapaian.

7. Pada suatu waktu saya menggunakan kendaraan dinas tanpa sepengetahuan orang kantor, dan tanpa sengaja saya merusak kendaraan tersebut. Yang saya lakukan adalah.....





# BIMBINGAN BELAJAR BINTARO LEARNING CENTER

- A. Segera memperbaiki kendaraan tersebut dan mengembalikan ke kantor dengan diam-diam.
- B. Mencoba memperbaiki sendiri kendaraan tersebut.
- C. Mengembalikan kendaraan tersebut dengan diam-diam dan berpura-pura tidak tahu akan kerusakan yang terjadi
- D. Segera memperbaiki kendaraan tersebut dan melaporkan jadian kepada atasan

A	B	C	D
3	2	1	4

Pembahasan :

Masalah yang ditimbulkan pada soal ini yaitu saat ia menggunakan kendaraan kantor tidak sengaja ia merusak kendaraan tersebut. Topik pada masalah ini adalah mengenai integritas diri dan moralitas, sikap sopan satun dan jujur. Sehingga jawaban yang tepat adalah D. Segera memperbaiki kendaraan tersebut dan melaporkan jadian kepada atasan.

8. Seorang supervisor ingin meningkatkan produktivitas tim kerjanya. Apa yang seharusnya dilakukan oleh supervisor tersebut?
- A. Menjaga jarak dengan anggota tim.
  - B. Memberikan target yang tidak realistis.
  - C. Melakukan evaluasi kinerja secara teratur.
  - D. Mengurangi dukungan dan sumber daya yang diberikan.

A	B	C	D
1	2	4	3





# BIMBINGAN BELAJAR BINTARO LEARNING CENTER

Pembahasan :

Jawaban yang paling tepat adalah opsi C yaitu melakukan evaluasi kinerja secara teratur. Supervisor sebaiknya melakukan evaluasi kinerja secara teratur untuk meningkatkan produktivitas tim. Menjaga jarak, memberikan target tidak realistis, atau mengurangi dukungan dan sumber daya hanya akan menghambat kemajuan tim.

9. Saya adalah orang yang...

- A. Mampu menyelesaikan tugas dengan cepat.
- B. Mampu memanfaatkan tim dalam menyelesaikan tugas.
- C. Tidak akan menyelesaikan tugas lain sebelum tugas satu tugas selesai.
- D. Dapat bekerja secara tim maupun individual

A	B	C	D
3	2	1	4

Pembahasan :

Kemampuan untuk bekerja secara tim adalah kualitas yang sangat dihargai dalam dunia kerja saat ini. Dalam situasi di mana kolaborasi dan kerjasama diperlukan, mampu berkontribusi secara efektif dalam tim adalah hal yang penting. Ini melibatkan kemampuan untuk berkomunikasi dengan baik, mendengarkan, berbagi ide, dan bekerja bersama untuk mencapai tujuan bersama.

Dengan kemampuan untuk bekerja baik secara tim maupun individu, Anda memiliki fleksibilitas untuk menyesuaikan diri dengan berbagai situasi kerja yang berbeda. Anda dapat beradaptasi dengan baik dan





# BIMBINGAN BELAJAR BINTARO LEARNING CENTER

memberikan kontribusi yang optimal dalam berbagai konteks kerja, terlepas dari apakah itu dalam tim kolaboratif atau saat bekerja sendiri.

Kemampuan untuk berkolaborasi dan mandiri adalah aset berharga dalam dunia kerja modern. Ini memungkinkan Anda untuk berfungsi secara efektif dalam berbagai tugas dan proyek, menunjukkan fleksibilitas dan kemampuan beradaptasi, dan meningkatkan produktivitas serta kesuksesan kerja Anda.

10. Ketika anda memiliki anak kecil, tetapi pimpinan memberikan tugas keluar kota dalam waktu lama, apakah anda siap?

- A. Menerima tugas dengan syarat harus mendapatkan fasilitas dan honor yang memadai
- B. Menolak dengan halus tugas yang diberikan dengan menyebut alasan yang kuat
- C. Meminta rekan kerja lain untuk menggantikan
- D. Menerima dan siap menjalankan tugas secara profesional

A	B	C	D
3	1	2	4

Pembahasan :

Sebagai ASN harus siap menjalankan tugas secara profesional

