

E-BOOK

PEJUANG
CPNS 2024



-  **Ginting Matematik**
-  **Ra Ja Ginting**
-  **Ginting Math**

RINGKASAN MATERI

TES KARAKTERISTIK PRIBADI (TKP)

A. INTEGRITAS DIRI

Tes integritas diri bertujuan mengukur tingkat kebaikan atau ketulusan hati seseorang dalam kesehariannya. Seorang yang baik dan tulus hatinya, berani mengatakan benar itu benar, dan salah itu salah. Dia tidak takut terhadap risiko apapun yang menimpa. Dia berani memperjuangkan kebaikan dan kebenaran meskipun hal itu dapat membahayakan kariernya. Di jaman sekarang ini, orang-orang yang memiliki integritas semakin langka. Orang-orang seperti inilah yang pantas mendapat tanggung jawab besar dalam memimpin dan mengatur urusan-urusan penting yang menyangkut rakyat banyak.

Tes ini disadari atau tidak merupakan tes yang mengukur integritas diri. Tes ini bisa dijadikan acuan kesesuaian tingkah laku peserta terhadap perkataan dan perbuatan yang dilakukan. Biasanya kualitas kepribadian seseorang berbanding lurus dengan integritas dirinya. Seseorang yang memiliki visi besar tanpa integritas, visi tersebut hanya sekadar retorika belaka, tidak akan pernah tereksekusi untuk diwujudkan.

CONTOH SOAL:

1. Atasan Anda melakukan rekayasa laporan keuangan kantor, maka Anda
 - A. Dalam hati tidak menyetujui hal tersebut.
 - B. Hal tersebut sering terjadi di kantor manapun.
 - C. Mengingatkan dan melaporkan kepada yang berwenang.
 - D. Tidak ingin terlibat dalam proses rekayasa tersebut.
 - E. Hal semacam itu memang sudah menjadi tradisi yang tidak baik di Indonesia.

Pembahasan:

Soal ini bertujuan untuk mengetahui sejauh mana integritas Anda ketika melihat kecurangan terjadi di hadapan Anda.

Pilihan Jawaban	Poin Nilai
A	3
B	2
C	5
D	4
E	1

2. Hampir semua pegawai di kantor instansi Anda meminta uang tanda terima kasih atas pengurusan surat ijin tertentu. Namun, menurut peraturan kantor hal itu tidaklah diperbolehkan, maka Anda
- A. Ikut melakukannya karena bagaimanapun juga kawan-kawan kantor juga melakukannya.
 - B. Melakukannya hanya jika terpaksa membutuhkan uang tambahan untuk keperluan keluarga, sebab gaji kantor memang kecil.
 - C. Terkadang saja melakukan hal tersebut.
 - D. Berusaha semampunya untuk tidak melakukannya.
 - E. Tidak ingin melakukannya sama sekali.

Pembahasan:

Soal ini bertujuan untuk mengetahui sejauh mana integritas Anda ketika melihat hal yang tidak sesuai aturan terjadi di sekitar Anda.

Pilihan Jawaban	Poin Nilai
A	1
B	3
C	2
D	4
E	5

TIP MENINGKATKAN INTEGRITAS DIRI:

- 1. Pahami bahwa semakin tinggi integritas yang Anda miliki, semua pihak akan segan dan hormat kepada Anda. Begitupun sebaliknya.
- 2. Semakin rendah integritas Anda, akan ada pihak yang melecehkan dan bahkan menyepelkan Anda. Mulai sekarang jadilah diri yang berintegritas (jujur, tegas, dan disiplin).

B. SEMANGAT BERPRESTASI

Tes semangat berprestasi bertujuan mengukur tingkat motivasi dan kekuatan tekad seseorang untuk melakukan tugasnya dengan baik dan meraih capaian-capaian tertentu yang signifikan dan penting. Tidak setiap karyawan maupun pegawai negeri memiliki karakter ini. Sebagian dari mereka hanya bekerja sesuai standar atau malah di bawah standar. Pegawai yang memiliki karakter ini biasanya akan meraih kesuksesan karir yang gemilang.

CONTOH SOAL:

1. Atasan Anda menetapkan target tugas harus selesai pada *deadline* tanggal 27 bulan ini, maka
 - A. Anda akan selesaikan tepat pada tanggal 27.
 - B. Kalau tugas lain menumpuk, Anda akan minta ijin untuk menyelesaikan barang satu atau dua hari sesudah *deadline*.
 - C. Anda mencoba menyelesaikan tanggal 26 jika memungkinkan.
 - D. Anda meminta tolong rekan lain agar tidak terlambat *deadline*.
 - E. Anda menegosiasikan *deadline* yang ditetapkan atasan tersebut dengan baik-baik agar tidak terlalu memberatkan.

Pembahasan:

Soal ini bertujuan untuk mengetahui sejauh mana semangat Anda untuk menyelesaikan pekerjaan dengan baik dan sesuai jadwal.

Pilihan Jawaban	Poin Nilai
A	4
B	3
C	5
D	1
E	2

2. Ketika gagal mencapai sesuatu yang saya inginkan, Anda
 - A. Mencari dengan saksama siapa yang turut bertanggung jawab terhadap kegagalan Anda tersebut.
 - B. Mengambil waktu untuk menenangkan diri.
 - C. Bersedih hati.
 - D. Melakukan introspeksi dan memperbaiki upaya.
 - E. Meminta bantuan kepada lebih banyak orang.

Pembahasan:

Tujuan dari soal ini adalah untuk mengetahui motivasi Anda untuk terus berprestasi meskipun mengalami kegagalan.

Pilihan Jawaban	Poin Nilai
A	1
B	4
C	3
D	5
E	3

TIP MENINGKATKAN SEMANGAT BERPRESTASI:

1. Berusahalah untuk menjadi yang terbaik. Walaupun tidak bisa dicapai, Anda akan tetap masuk kumpulan orang paling baik karena sudah ada niatan menjadi yang terbaik.
2. Bergaul dengan orang yang selalu punya semangat untuk mendapatkan prestasi tinggi agar Anda ikut bersemangat olehnya.

C. KREATIVITAS DAN INOVASI

Tes kreativitas bertujuan mengukur seberapa tinggi Anda memiliki daya cipta untuk membuat sesuatu yang baru. Sesuatu yang baru tersebut dapat berupa benda fisik, cara, sistem, ataupun hal lainnya. Sesuatu yang baru tersebut haruslah memiliki kelebihan tertentu dari yang lama. Apakah lebih baik sistemnya, lebih cepat pencapaiannya, lebih hemat sumber daya, ataupun kelebihan lain yang signifikan.

Tes Inisiatif bertujuan mengukur tingkat kedewasaan dalam mencetuskan suatu ide tertentu yang berguna bagi organisasinya (baik instansi pemerintah, perusahaan, maupun instansi lainnya). Inisiatif ini erat kaitannya dengan kreativitas kerja namun keduanya memiliki perbedaan. Inisiatif adalah idenya. Sedangkan kreatifitas adalah pelaksanaan atau penerapan ide tersebut.

CONTOH SOAL:

1. Anda mengajukan suatu usulan kepada atasan Anda, namun usulan tersebut menurut atasan Anda kurang tepat. Sikap Anda adalah
 - A. Merasa sangat kecewa.
 - B. Mencari alternatif usulan lain yang lebih tepat.
 - C. Kecewa, namun berusaha melupakan hal tersebut.

D. Saya bersikeras mencari upaya pembenaran terhadap usulan tersebut agar dia mau menerimanya.

E. Ditolak bukanlah sesuatu yang baru bagi Anda.

Pembahasan:

Soal ini bertujuan untuk mengetahui semangat Anda untuk terus berkreaitivitas dan berinovasi meskipun mengalami penolakan.

Pilihan Jawaban	Poin Nilai
A	2
B	5
C	4
D	1
E	3

2. Pimpinan kantor menggelar rapat kerja membahas penyusunan rencana kerja untuk tahun anggaran depan. Setiap pegawai diharapkan mempersiapkan usulan untuk kegiatan tahun depan. Respons Anda

A. Berminat mengajukan suatu ide kegiatan yang akan dilaksanakan meskipun nantinya ide tersebut belum tentu diterima.

B. Tidak berminat sama sekali untuk mengajukan suatu ide kegiatan.

C. Akan mengajukan suatu ide kegiatan jika diminta oleh pimpinan.

D. Mungkin berminat untuk mengajukan suatu ide kegiatan yang akan dilaksanakan. Namun, tergantung situasi dan kondisi.

E. Ragu-ragu untuk mengajukan suatu ide kegiatan karena akan kecewa jika tidak diterima.

Pembahasan:

Soal ini bertujuan untuk mengetahui sejauh mana semangat Anda untuk terus berkreaitivitas dan berinovasi untuk kemajuan organisasi.

Pilihan Jawaban	Poin Nilai
A	5
B	1
C	4
D	3
E	2

TIP MENINGKATKAN KREATIVITAS DAN INOVASI

1. Cobalah mengerjakan suatu rutinitas dengan cara yang berbeda dari biasanya.
2. Cobalah pergi ke kantor dengan rute atau kendaraan yang berbeda.
3. Cobalah memikirkan suatu ide yang belum pernah terlintas dalam benak.
4. Cobalah untuk sering bertukar ide dan gagasan dengan orang lain yang lebih pintar.
5. Jadilah yang pertama memberikan ide-ide segar dalam pekerjaan.
6. Jangan hanya diam dan hanya menunggu perintah atasan.

D. ORIENTASI PADA PELAYANAN

Tes orientasi pada pelayanan bertujuan untuk mengukur seberapa tanggap Anda dalam melayani kebutuhan pelanggan. Pelanggan dapat diartikan secara luas sebagai masyarakat, atasan, rekan kerja, dan instansi lain. Perilaku berorientasi pada pelayanan berarti melayani kebutuhan masyarakat, atasan, rekan kerja, atau instansi lain dengan sebaik-baiknya.

CONTOH SOAL:

1. Saat jam istirahat ada seorang klien dari luar kota ingin menemui Anda. Klien tersebut terburu-buru karena harus segera menuju bandara untuk pulang ke daerahnya. Sikap Anda
 - A. Segera menemuinya dan menanyakan kepentingannya.
 - B. Tidak mau menemuinya karena Anda sedang istirahat.
 - C. Menyuruhnya untuk menunggu.
 - D. Meminta teman Anda untuk menemuinya.
 - E. Menyuruhnya untuk kembali lain kali saja.

Pembahasan:

Soal ini bertujuan untuk mengetahui sejauh mana kepedulian Anda terhadap klien yang mengalami kesulitan.

Pilihan Jawaban	Poin Nilai
A	5
B	1
C	4
D	3
E	2

2. Suatu hari ada seorang klien berkebangsaan asing menemui Anda untuk berkonsultasi. Anda tidak mengerti bahasa yang ia gunakan. Sikap Anda
 - A. Menolak untuk menemuinya karena takut tidak paham.
 - B. Menyuruh rekan Anda yang memahami bahasa orang asing tersebut untuk menemuinya.
 - C. Meminta bantuan rekan Anda yang memahami bahasa orang asing tersebut untuk menerjemahkan ketika Anda sedang berbicara dengannya.
 - D. Berpura-pura memahami pembicaraannya.
 - E. Meminta orang asing tersebut untuk datang lain kali dan membawa penerjemah.

Pembahasan:

Soal ini bertujuan untuk mengetahui sejauh mana kepedulian Anda terhadap klien yang mengalami kesulitan.

Pilihan Jawaban	Poin Nilai
A	2
B	4
C	5
D	1
E	3

TIP MENINGKATKAN PERILAKU BERORIENTASI KEPADA PELAYANAN

1. Cobalah menempatkan diri Anda sebagai orang yang membutuhkan pelayanan, dengan begitu Anda akan memahami sikap seperti apa yang diinginkan oleh pelanggan.
2. Pahami bahwa pelayanan yang baik akan membentuk citra diri yang baik pula sehingga akan dipercaya oleh pelanggan.

E. ORIENTASI KEPADA ORANG LAIN

Tes orientasi pada orang lain bertujuan untuk mengukur kepedulian Anda pada kepentingan orang lain. Perilaku berorientasi pada orang lain berarti memahami bahwa setiap orang memiliki kepentingan masing-masing yang harus dihargai. Aparatur sipil negara dituntut untuk tidak egois dan acuh terhadap kepentingan orang lain dalam hal ini masyarakat, atasan, rekan kerja, dan seterusnya.

CONTOH SOAL:

1. Buah mangga milik tetangga Anda berjatuh dan mengenai genting rumah Anda hingga berlubang. Sikap Anda adalah
 - A. Mendatangi tetangga Anda dan marah-marah.
 - B. Menyuruh tetangga Anda untuk menebang pohon mangganya.
 - C. Mendatangi tetangga Anda dan meminta dengan sopan agar memangkas dahan-dahan pohon yang berada di atas genting Anda.
 - D. Meminta ijin kepada tetangga Anda untuk menebang dahan tersebut.
 - E. Menebang pohon manga tanpa sepengetahuan tetangga Anda.

Pembahasan:

Soal ini bertujuan untuk mengetahui sejauh mana pemahaman Anda terhadap keadaan orang lain dan kemampuan Anda dalam menyikapinya.

Pilihan Jawaban	Poin Nilai
A	1
B	3
C	5
D	4
E	2

2. Rekan kerja Anda yang sedang cuti melahirkan meminta Anda untuk membawakan barang-barang nya yang tertinggal di kantor. Sikap Anda
 - A. Segera mengantarkannya.
 - B. Menggunakan jasa kurir untuk mengantar.
 - C. Mengantarnya sepulang kantor sekaligus menjenguk rekan Anda.
 - D. Menolak karena pekerjaan Anda banyak.
 - E. Menyuruh rekan Anda yang lain untuk mengantar.

Pembahasan:

Soal ini bertujuan untuk mengetahui sejauh mana kepedulian Anda terhadap orang lain yang mengalami kesulitan.

Pilihan Jawaban	Poin Nilai
A	3
B	4
C	5
D	1
E	2

TIP MENINGKATKAN PERILAKU BERORIENTASI PADA ORANG LAIN

1. Cobalah menjadi pendengar yang baik, dengan begitu Anda akan memahami dan ikut berempati dengan kepentingan orang lain.
2. Pahamiilah bahwa pada dasarnya semua manusia di bumi ini memiliki derajat yang sama. Ketika terjadi konflik kepentingan, cobalah menempatkan posisi sebagai lawan Anda.

F. KEMAMPUAN BERADAPTASI

Tes kemampuan beradaptasi bertujuan mengukur tingkat kedewasan Anda dalam menyesuaikan diri dengan lingkungan yang baru, suasana baru, rekan kerja baru, peraturan baru, keadaan baru, dan hal lainnya yang berbeda dari yang biasa Anda alami. Kemampuan beradaptasi seseorang ini sangat beragam. Pada sebagian orang, mereka justru menyukai perubahan. Sementara sebagian yang lain sangat takut terhadap perubahan. Jika Anda ingin menjadi pribadi yang selalu maju ke depan, Anda pun harus mengubah diri Anda menjadi senantiasa lebih baik, serta menyesuaikan diri dengan perubahan-perubahan di sekitar lingkungan Anda untuk mengoptimalkan prestasi

CONTOH SOAL:

1. Di lingkungan kerja yang baru
 - A. Anda perlu waktu untuk mengenal rekan-rekan kerja yang baru.
 - B. Anda menunggu rekan kerja yang ingin berkenalan.
 - C. Anda langsung mampu akrab dengan rekan kerja baru Anda.
 - D. Jika Anda membutuhkan bantuan baru Anda akan berkenalan.
 - E. Jika ada yang ingin berkenalan tentunya Anda senang sekali.

Pembahasan:

Soal ini bertujuan untuk mengetahui sejauh mana Anda mampu beradaptasi dengan lingkungan yang baru.

Pilihan Jawaban	Poin Nilai
A	1
B	3
C	5
D	2
E	4

2. Prediksi pengamat ekonomi bahwa bulan depan akan terjadi inflasi besar di Indonesia membuat Anda
- Susah tidur.
 - Depresi berat karena inflasi berarti harga barang naik.
 - Berhati-hati dan berhemat dalam membelanjakan uang.
 - Yang akan terjadi, biarlah terjadi.
 - Prediksi yang menyusahkan seperti itu tak perlu Anda percayai.

Pembahasan:

Soal ini bertujuan untuk mengetahui sejauh mana Anda mampu mengatasi perubahan situasi dan kondisi di masa yang akan datang.

Pilihan Jawaban	Poin Nilai
A	2
B	1
C	5
D	4
E	3

TIP MENINGKATKAN KEMAMPUAN BERADAPTASI

- Pahamilah bahwa segala sesuatu pasti akan berubah.
- Berkompromilah dengan perubahan yang ada selama itu memberikan kebaikan.
- Biasakanlah untuk selalu dapat menyesuaikan diri dengan lingkungan yang baru.

G. KEMAMPUAN MENGENDALIKAN DIRI

Tes kemampuan mengendalikan diri bertujuan mengukur tingkat kedewasaan seseorang dalam mengontrol emosinya ketika menghadapi situasi tertentu yang tidak disukainya. Kemampuan mengendalikan diri ini merupakan salah satu inti kedewasaan seseorang. Setiap orang pasti bertambah tua. Namun tidak setiap orang mampu bertambah dewasa.

CONTOH SOAL:

- Bila ada rekan kerja yang salah memanggil nama Anda, maka...
 - Anda tersinggung, karena nama adalah kehormatan seseorang.
 - Anda tidak tersinggung.

- C. Anda mengingatkan kekeliruannya dengan baik-baik.
- D. Anda mengingatkannya dengan tegas agar dia jera.
- E. Hal itu tak menjadi masalah bagi Anda.

Pembahasan:

Soal ini bertujuan untuk mengetahui sejauh mana Anda mampu mengendalikan emosi dalam menjalin relasi dengan orang lain.

Pilihan Jawaban	Poin Nilai
A	1
B	2
C	5
D	3
E	4

2. Jika hal-hal kecil merusak rencana besar saya, maka...
- A. Anda sangat sedih dan marah kenapa hal kecil mampu merusak rencana besar tersebut.
 - B. Tentu saja Anda marah.
 - C. Anda melakukan evaluasi menyeluruh.
 - D. Anda butuh waktu menenangkan diri.
 - E. Anda marah kepada pihak lain yang juga ikut bertanggung jawab akan hal ini.

Pembahasan:

Soal ini bertujuan untuk mengetahui sejauh mana Anda mampu menanggulangi kegagalan rencana.

Pilihan Jawaban	Poin Nilai
A	3
B	1
C	5
D	4
E	2

TIP MENINGKATKAN KEMAMPUAN MENGENDALIKAN DIRI:

1. Metode pengendalian diri terbaik adalah beribadah.
2. Beribadah mampu mendidik karakter manusia untuk menjadi lebih sabar, lebih tahan banting terhadap masalah, dan lebih kuat mengendalikan amarah dan hawa nafsu yang merusak.

H. KEMAMPUAN BEKERJA MANDIRI DAN TUNTAS

Tes kemampuan bekerja mandiri dan tuntas bertujuan mengukur seberapa baikkah Anda dalam menuntaskan suatu pekerjaan secara benar, namun dengan waktu yang lebih cepat, dan pemakaian sumber daya yang lebih hemat. Dalam dunia kerja, baik untuk pegawai negeri maupun pegawai swasta, efisiensi adalah karakter penting yang harus dimiliki oleh setiap pegawai karena tujuan organisasi dapat dicapai dengan lebih cepat dan lebih hemat.

CONTOH SOAL:

1. Setiap hari, Anda masuk kantor paling cepat dibandingkan pegawai lainnya. Yang Anda lakukan setelah tiba di kantor adalah
 - A. Membaca koran dulu.
 - B. Santai di luar kantor menikmati udara pagi.
 - C. Mengobrol dengan rekan sejawat.
 - D. Membuat rencana kerja.
 - E. Menyelesaikan pekerjaan yang tertunda kemarin.

Pembahasan:

Soal ini bertujuan untuk mengetahui sejauh mana semangat Anda untuk terus belajar dan mengembangkan diri.

Pilihan Jawaban	Poin Nilai
A	3
B	1
C	2
D	5
E	4

2. Seluruh pekerjaan telah selesai Anda kerjakan, namun jam kerja hari ini masih tersisa 2 jam lebih
 - A. Mumpung masih di kantor dan ada fasilitas internet, Anda memergunakannya untuk mengakses situs jejaring sosial *facebook*.
 - B. Setelah lelah bekerja hari ini, Anda rasa tak ada salahnya Anda mengobrol dengan rekan-rekan kerja lain untuk sekadar mengisi waktu.
 - C. Anda lebih suka membaca tabloid *infotainment*.
 - D. Anda pergunakan untuk *chatting* dengan kawan lama.
 - E. Anda pergunakan untuk membaca buku-buku pengembangan diri.

Pembahasan:

Soal ini bertujuan untuk mengetahui sejauh mana semangat Anda untuk terus belajar dan mengembangkan diri.

Pilihan Jawaban	Poin Nilai
A	2
B	4
C	1
D	3
E	5

TIP MENINGKATKAN KEMAMPUAN BEKERJA MANDIRI DAN TUNTAS:

1. Pahami bahwa sumber daya (SDM, SDA, Waktu, dll.) di dunia ini terbatas.
2. Cobalah melakukan pekerjaan dengan efektif dan efisien.

I. KEMAMPUAN DAN KEMAMPUAN BELAJAR BERKELANJUTAN

Tes kemampuan dan kemampuan belajar berkelanjutan bertujuan untuk mengukur seberapa besar tekad Anda untuk terus belajar dan berkembang. Belajar dapat diartikan secara luas tidak hanya formal namun juga informal. Ilmu pengetahuan yang terus berkembang menuntut semua orang untuk terus belajar agar tidak tertinggal.

CONTOH SOAL:

1. Anda ditugaskan untuk diklat selama satu bulan di luar kota dan harus meninggalkan anak Anda yang sedang sakit. Sikap Anda
 - A. Menolak tugas tersebut.
 - B. Melaksanakan tugas namun berusaha untuk pulang menemui anak Anda di akhir pekan.
 - C. Meminta agar tugas tersebut dapat ditunda sampai anak Anda sembuh.
 - D. Menyuruh rekan Anda untuk menggantikan.
 - E. Melaksanakan tugas dan kembali satu bulan kemudian.

Pembahasan:

Soal ini bertujuan untuk mengetahui sejauh mana pemahaman Anda mengenai pentingnya pendidikan dalam kehidupan seorang individu.

Pilihan Jawaban	Poin Nilai
A	1
B	5
C	3
D	2
E	4

2. Anak Anda satu-satunya ingin melanjutkan pendidikan yang lebih baik ke luar kota dan harus hidup terpisah dengan Anda. Sikap Anda
- Membebaskannya melakukan apa yang ia mau.
 - Mengizinkan dengan syarat-syarat tertentu.
 - Tidak peduli pada keinginannya.
 - Tidak mengizinkan karena khawatir ia harus hidup sendirian.
 - Memberinya pengertian dan menawarkan sekolah di dekat rumah.

Pembahasan:

Soal ini bertujuan untuk mengetahui sejauh mana pemahaman Anda mengenai pentingnya pendidikan dalam kehidupan seorang individu.

Pilihan Jawaban	Poin Nilai
A	4
B	5
C	1
D	2
E	3

TIP MENINGKATKAN KEMAUAN DAN KEMAMPUAN BELAJAR BERKELANJUTAN

- Pahamilah bahwa ilmu pengetahuan bukanlah sesuatu yang statis namun terus berubah sehingga belajar merupakan sesuatu yang mutlak agar Anda tidak tertinggal.
- Bergaullah dengan banyak orang dari latar belakang yang berbeda sehingga pengetahuan Anda akan terus berkembang.
- Yakinlah bahwa pendidikan yang baik akan memudahkan Anda mendapatkan jenjang karir yang baik pula.

J. KEMAMPUAN BEKERJA SAMA DALAM KELOMPOK

Tes kemampuan bekerja sama dalam kelompok bertujuan mengukur tingkat kedewasaan Anda dalam bekerja sama dan mempertanggungjawabkan atau menanggung risiko dari apa yang telah dilakukannya, atau dilakukan oleh anggota tim yang berada di bawah wewenangnya. Kemampuan bekerja sama dalam kelompok dan karakter bertanggung jawab ini sangat penting dimiliki oleh setiap pegawai karena setiap tindakan seorang pegawai akan memiliki efek dan dampak yang luas bagi pegawai lainnya maupun bagi instansi tempatnya bekerja.

CONTOH SOAL:

1. Ketika proyek kerja yang Anda pimpin tidak memberikan hasil optimal karena ada satu anak buah Anda yang melakukan kesalahan, maka
 - A. Anda tidak dapat dipersalahkan.
 - B. Itu tidak termasuk dalam tanggung jawab Anda.
 - C. Anak buah itu harus bertanggung jawab atas semuanya.
 - D. Bagaimanapun juga, sebagai pimpinan proyek Anda pun turut bertanggung jawab.
 - E. Hal itu menjadi kekeliruan anak buah Anda semata.

Pembahasan:

Soal ini bertujuan untuk mengetahui sejauh mana kemampuan Anda mengatasi kesalahan yang terjadi dalam kelompok dengan bijaksana.

Pilihan Jawaban	Poin Nilai
A	2
B	3
C	1
D	5
E	4

2. Ketika muncul suatu masalah dalam pekerjaan yang kebetulan ada kaitannya dengan hal-hal yang menjadi kewajiban Anda, maka Anda
 - A. Mencari kambing hitam penyebab masalah.
 - B. Akan tetap bertanggung jawab dan mencari solusinya.
 - C. Membiarkan masalah terus berlangsung.
 - D. Melihat dulu adakah pihak lain yang turut bersalah dalam hal ini.
 - E. Seharusnya ada orang lain yang membantu menyelesaikan hal ini.

Pembahasan:

Soal ini bertujuan untuk mengetahui sejauh mana kemampuan Anda mengatasi kesalahan yang terjadi dalam kelompok dengan bijaksana.

Pilihan Jawaban	Poin Nilai
A	2
B	5
C	1
D	4
E	3

TIP MENINGKATKAN KEMAMPUAN BEKERJA SAMA DALAM KELOMPOK

1. Tanamkan visi misi pada anggota tim. Sebuah kapal dengan banyaknya penumpang di dalamnya akan sampai ke sebuah dermaga tertentu jika memiliki tujuan dan arahan yang sama. Demikian halnya juga dengan sebuah tim. Setiap anggota tim perlu memiliki visi dan misi yang sama untuk mencapai tujuan yang telah ditetapkan dalam tim tersebut.
2. Lakukan komunikasi yang intensif dengan setiap anggota tim dengan mengadakan *meeting* atau setidaknya pertemuan untuk melakukan koordinasi tugas harian, *briefing* tugas secara singkat dan juga evaluasi kinerja harian atau mingguan.

K. KEMAMPUAN MENGERAKKAN DAN MENGOORDINASI ORANG LAIN

Tes kemampuan menggerakkan dan mengoordinasi orang lain bertujuan untuk mengukur seberapa kuatkah pendirian Anda dalam membuat keputusan-keputusan yang sangat sulit dan dilematis. Seorang yang tegas tak akan ragu-ragu membuat keputusan yang benar meskipun hal itu menimbulkan efek-efek tertentu bagi orang di sekitarnya. Namun, orang yang kurang tegas cenderung ragu-ragu dalam mengambil keputusan yang benar terhadap suatu perkara yang sulit hanya karena takut akan sesuatu atau seseorang. Karakter ketegasan ini sangat penting dimiliki oleh pegawai, terutama untuk yang menduduki posisi pengambil keputusan.

CONTOH SOAL:

1. Anda ditugaskan untuk memimpin tim kerja dengan batas waktu yang sangat ketat. Anggota tim kerja memperlihatkan sikap tidak peduli dengan tugas yang diemban. Sikap Anda adalah
 - A. Bekerja sendiri asalkan tugas selesai.
 - B. Mengancam anggota yang tidak serius tersebut akan dikeluarkan dari tim.
 - C. Melaporkan pada atasan saya agar diberi sanksi.
 - D. Membagi tugas secara adil dan memotivasi serta menegur anggota untuk menyelesaikannya.
 - E. Menasehatinya agar sadar akan penyelesaian tugas yang diemban.

Pembahasan:

Soal ini bertujuan untuk mengetahui sejauh mana kemampuan Anda sebagai pimpinan untuk mengoordinasi anggota tim Anda.

Pilihan Jawaban	Poin Nilai
A	1
B	2
C	3
D	5
E	4

2. Ketika saudara dekat Anda meminta bantuan untuk melakukan sesuatu yang cenderung melanggar hukum, tindakan Anda
 - A. Menolak keras.
 - B. Menolak dan menjelaskan alasannya.
 - C. Membantunya, namun itu untuk pertama dan terakhir kalinya.
 - D. Karena dia saudara dekat Anda, Anda harus membantunya demi ikatan persaudaraan.
 - E. Jika risikonya masih bisa Anda tanggung, Anda mau membantunya karena masih ada hubungan saudara.

Pembahasan:

Soal ini bertujuan untuk mengetahui sejauh mana kemampuan Anda mengemukakan pendapat dan bernegosiasi dengan bijak dan sopan.

Pilihan Jawaban	Poin Nilai
A	4
B	5

C	2
D	1
E	3

**TIP MENINGKATKAN KEMAMPUAN MENGGERAKKAN
DAN MENGOORDINASI ORANG LAIN:**

1. Pahami bahwa ketertiban dan keteraturan bisa ditegakkan dengan adanya ketegasan dan kedisiplinan.
2. Jika Anda tegas, orang lain akan hormat dan segan kepada Anda.
3. Jika Anda tidak tegas, orang lain akan menyepelkan Anda.